

Grenledermøde 060921 Referat

Til stede: Louise, Steen, Connie, Winther, Sanne, Line, Jørgen, Torben, Jens Ole og Regitze

Afbud fra Lene og Martin

1. Nyt fra grenene:

- **Rover:** holder aktivitetsniveauet, og der er nu to "sjak", det er meningen at de årligt skal lave et arrangement alle sammen.
- **Klan:** Ca 15- 20 stykker. Klanen har haft besøg af Louise, om hvad de skal lave, rummet, fremtiden-udviklingssamtale. De vil gerne tage et ansvar i gruppen. Konkret: Messenger gruppe med grenledere, der kan efterlyse hjælp til møder. Vil gerne være "de store" og vil gerne lave møde for de andre grene. Stor vilje til at lave spejderarbejde. God og homogen gruppe- var sammen om at lave noget.
- **Troppen.** Ny grenleder: Regitze. Der er sat en proces i gang med at skabe et godt samarbejde i grenledelsen. Status lige nu er, at Regitze, Erik, Anna, Mette, Martin K, Ole, Bodil (administrativt) og Mikkel (ny leder) er den faste ledergruppe. Der bliver lagt vægt på stabilitet og på at få denne gruppe ledere til at fungere. Starter med fokus på patruljer.
- **Junior:** 6 patruljer med en 6-7 stykker i hver. 39 spejdere. Der kommer ofte nye spejdere. Har en let og omgængelig gruppe af børn. Det giver muligheder og udfordringer. I øjeblikket taler vi om værdier, opførsel, hvordan vi er som spejdere sammen. Hvad er forventningerne mm. Vi er udfordret på at vi er 9 ledere, men med afbud. Der er mange driftere, og afviklere, men ikke så mange planlæggere. Har lavet forløb hvor de har lavet møder med 10 spejdere pr 2 ledere, hvor der laves værksteder. Kend din by. Domkirken etc. regionen demokrati, valg mm. Lave aktiviteter på måder de ikke har muligheder for i ex skolen. Kunne godt bruge en leder mere.
- **Mini:** Ca 40 spejdere mange ledere- 13- 14, men mange lederafbud, og det er en stor udfordring. Skal arbejde på at lære hinanden at kende på kryds og tværs af både gamle og nye. Er godt i gang.
- **Mikro** 38 spejdere. Eksperimenterer med værksteder, fungerer godt, man kan nå at lave noget. Svinger meget godt i patruljer og mindre hold. Nu, inddelt i tre hold, qua den store mængde spejdere. Det fungerer også godt også for ledere. Dog er det et fokus at beholde de ledere der allerede er, og det kan holddelingen sikre. En eller to ledere tilknyttet hver patrulje. Forsøger at evaluere, hvorfor var det nu at noget virkede? Ro og styr på det hele, smitter af på spejdere- det virker. De laver den samme aktivitet hele mødet, og det er roligt for dem. Anna er kommet tilbage, har lånt Marie fra minigrenen og kører en ny forældreleder ind - Jesper. Vil gerne have en voksen leder mere. Er glade for unge ledere, men de skal også passe resten af deres spejderliv.
- **Familiespejd:** Holder møde den sidste søndag i hver måned. De er tre ledere, to (Line og Sanne) der deles om grenlederposten. Har 14-16 familiespejdere, og det er nok ikke de sidste der kommer.

Nye ledere:

- Lavet en video til at få flere ledere. Delt på DDS. Arbejder med at rekruttere rundt på forskellige skoler, både sygeplejerskoler mm.
- Vi rekrutterer løbende nye ledere, forældre, seniorer.
- Fint at rekruttere på sygeplejerskeuddannelse.
- Vi har en udfordring i at modtage nye ledere. Som det er lige nu ligger ansvaret hos grenene. Fra gruppeledelsen er der indmeldelse og praktiske foranstaltninger. Det bør være lidt mere udvidet, og ligger mere og dybere hos gruppeledelsen. Værdier, mål, retningslinjer mm. Vi kan altid blive dygtigere.

- Der er en konsensus om hvad det er vi laver og hvorfor. Den blå tråd er identitet og vores arbejdsgrundlag.
- Vi skal måske blive bedre til at sende ledere på kurser, både alene og sammen, og der kunne være en ide i, selv at lave små kurser både for unge ledere og for ledere uden spejdererfaring. Jens Ole og Steen går videre med den ide.
- Nye opstartede ledere har et todelt behov: Ledere der har spejderbaggrund, og ledere der ikke har.
- GL laver udspil for en struktur/plan for inkorporering af nye ledere.

Samværspolitik

- Der er kommet ny samværspolitik, som alle ledere er ansvarlige for at kende og forholde sig til. GL udsender den på mail og grenene tager den i løbet af efteråret op på planlægningsmøder.
- Vi udskyder en fælles tematisering i ledergruppen til tidligst foråret, da den havde fokus sidste efterår (som reelt var sidste gang, vi kunne samle ledergruppen til den type erfaringer)
-

Udviklingsdag

- Det vedtages at vi holder udviklingsdag den 29 januar- med efterfølgende lederfest/nytårskur.
- Der er i øjeblikket to temaer på bordet: at arbejde videre med den røde tråd og hvordan vi forholder os til den medlemstilgang, vi oplever lige nu.

Udviklingsplan

- Vi har fået lavet en holdbar udviklingsplan for Waingunga stammen, som bliver forlænget. Der er gode konkrete forslag til hvordan den forankres i det daglige spejderarbejde.
- Det sociale fællesskab er intakt, og det virker som om at de nye ledere også er ved at komme med i fællesskabet.
- Vi er udfordret af ikke at kende vores forældre qua corona, men det er vi i gang med, og det må vi gerne i alle grenene holde fokus på.
- Man må gerne lave noget for forældrene, løb eller lign, for at lære dem at kende. Hvordan gør vi eksempelvis udviklingsplanen nærværende for forældrene inden eller op til grupperådsmøde- det kan man overveje i grenene.
- Vi kan blive meget bedre til at omfavne forældrene.
- Et forslag er at have dem med som forældrepatrulje på gruppemødet.
- Forbedring af udendørsområder: Gårdsplads afventer kontrakt med Viborg Kommune.

Dialog om GL

- Der ønskes gennemsigtighed, frihed til at være den grenledelse man vil inden for rammerne af korpsets principper og gruppens overordnede retningslinjer.
- At GL påtager sig ansvaret for at være rollemodeller, fx i forhold til at tage på kursus.
- Det understreges at det er vigtigt, at der er et godt samarbejde indbyrdes i det nye GL-team

Fundraising

- Der er små ønsker til telte, patruljekasser, og dutchovne. De kan godt puljes til en samlet ansøgning af en rimelig størrelse
- Kontakt Louise hvis der er ønsker – meget gerne med budget og en kort begrundelse for ønsket (og det er stadig ok, at begrundelsen er medlemstilgang).

Praktiske ting:

- Gruppespejdermøde torsdag i uge 41, den 14 17-19.
Der bliver talt om at lave "storspejd" alla sammen på en engang- men stadig i en patrulje.
Skabelon for dagen
 - 17.00 Opstart, inddeling i patruljer af 6-8 personer
 - 17.15 Aktivitet 1 (arrangeret af troppen + Jørgen)
 - 17.45 Aktivitet 2 (arrangeret af mikrogrenen)
 - 18.15 Aktivitet 3 (arrangeret af minigrenen)
 - 18.45 Afrunding, Spejderbror
- Steen, Connie, Torben, Louise og Regitze koordinerer aktiviteterne og rundsender program senest 10/10

Arbejdsdag 11 sep

- Jens Ole har ansvaret - der uddeles opgaver på stedet.
-