

Grenledermøde 5/10 2023 19.15-21.30

Til Stede: Henrik, Jens Ole, Torben, Regitze, Steen, Connie, Martin D, Line og William

Referent: Regitze

Godkendelse af dagsorden	Godkendt inklusive tilføjelsen "nyt fra bestyrelsen" under nyt fra GL.
Nyt fra GL inklusive valg af GL	<p>Vi har landet en kontrakt der nu lyder på 20.000 om året.</p> <p>Vi har nu de forpligtelser at vi holder området, og kan opkræve et gebyr på rengøring, og slitage, men <i>ikke</i> leje- det er ret klart formuleret at vi ikke må det.</p> <p>Gårdværtfunktionen er "sat fri" – vi får en gårdvært som skal servicere ind i gruppen- vask af håndklæder/viskestykker, rengøring mm. Bestyrelsen står for det.</p> <p>Vi er i gang i boligen, der kommer køkken og bad, der snarest muligt bliver installeret.</p> <p>Der ER fundet en ny gårdvært.</p> <p>Der er ikke meldt ud hvem han er, da kontrakt først skal underskrives.</p> <p>Der stilles spørgsmål ind til hvem han er, men det bliver meldt ud snarest, når kontrakten er klar.</p> <p>Louise stopper, og regner med at flytte, gør nu karriere i divisionen.</p> <p>Det er stadig muligt at melde sig til GL.</p> <p>Både Jens O og Steen er på valg, og genopstiller.</p> <p>3 er minimum antal GL- gerne flere.</p> <p>Der opfordres til at man tager kontakt til GL hvis man har lyst til at prøve kræfter med opgaven.</p>
Håndtering af udfordrende børn i grenene og ved oprykning (Se bilag 1)	<p>På baggrund af en del episoder hen over året, er det vigtigt at tage op hvordan vi håndterer de spejdere der ikke kan indgå i fællesskabet, under de retningslinjer vi har som spejdere (Læs bilag)</p> <p>Der henstilles til at tage samtaler i den enkelte gren med forældre til det enkelte barn om de muligheder der er i grenen- og om der er muligheder for at spejderen kan</p>

	<p>rykke op. Her er ærlighed og realitet vigtige værdier at sætte i spil.</p> <p>Lederne skal skærmes fra at have samtaler med forældre, som er ubehagelige, og som er unødvendige, fordi der ikke er forventningsafstemt på forhånd.</p> <p>Der er taget beslutning om at de i mikrogrenen holder et forældremøde for alle- fordi der er meget larm, og der opfordres til at tage opfølgende samtaler, så det ikke er kollektiv udskældning af alle børn.</p> <p>Presset på ledere er større og større. Der er ikke umiddelbart nogen løsning på problemet, men der var en god fordomsfri samtale rundt om bordet, der stemmer godt overens med det skriv der allerede foreligger.</p> <p>Solsikkepatrulje er kort på bordet, som en ide der vokser andre steder. Det kræver dog særligt engagerede voksne, måske endda med en specialfaglig baggrund, og det er ikke en mulighed lige nu.</p>
<p>Samværspolitik (https://dds.dk/artikel/tryghedsvejledning-og-samvaerspolitik)</p>	<p>Det er alle grenlederers ansvar at fremvise samværspolitikken til alle ledere, og sikre at alle er indforstået med det.</p> <p>Der henstilles til at hvis der sladres om enkeltpersoner i samværs-sager, så tages det lynhurtigt til gruppeledelsen og stoppes så hurtigt som muligt.</p>
<p>Økonomistyring (bilag 2)</p>	<p>Vi mangler ikke penge i gruppen, og alle pengene ryger ved årets afslutning tilbage i fælleskassen, det er det der gør at vi kan tage på store ture og udlands-ture.</p> <p>Der tales om KRM, og hvis man har lyst til at tage af sted, så siger man det til grenlederen, som samler sammen og melder ud til GL'erne</p> <p>Der opfordres til at tage på flere kurser, gerne klan og lederevent.</p>
<p>Nyt fra grenene</p>	<p>Mikro: mange afbud fra ledere, men de klarer sig lige igennem. Der er kommet</p>

	<p>flere spejdere til, så det er steget en lille smule.</p> <p>Mini: På tur i weekenden var der 10 ledere og 20 børn. De klarer sig på lederfronten. 25 spejdere.</p> <p>Junior: 34 spejdere, Henrik er blevet medgrenleder. Lidt for få ledere på weekendtur.</p> <p>Trop: Stabil ledergruppe, 35 spejdere. Godt i gang med at planlægge Østrigsturen og har god kontakt med udlandet. 11 afsted på PLan.</p> <p>Klan: 7- 10 aktive. Fatamorgama i morgen, er spændte, planlægger sølvøkse i dec- vil gerne have hjælp. Har været på Webinar og fortsætter med det i proces. Ryddet op i rummene. Schweitz i to uger til næste år, er i gang med at planlægge. Har haft kontakt med Skive, som er ved at komme op at stå, men Skive vil ikke have deres hjælp til det.</p> <p>Rover: ca. 17.</p>
<p>Evaluering af oprykkerturen</p>	<p>-Godt planlagt. Der var ikke kaos.</p> <p>-Oprykkerturen ligger fast ugen efter skolerne starter, altså et møde, og derefter turen.</p> <p>-Lederhyggen var dejlig og casual, og hyggelig! Familiespejderforældrene synes det var helt vildt godt.</p> <p>-Forældremad kunne overvejes, og det kunne overvejes om spejderne skulle gøre det selv, og vi kun fordeler maden.</p>
<p>Info om gruppespejdermøde</p>	<p>Gruppespejdermøde 11/10: Patruljeinddelt på tværs som vanligt, og de skal så selv bygge deres eget samfund. Poster kommer søndag- og de er lavet, og til at gå til. Enten kan man løse dem flere gange, og man kan så købe noget ind til at lave deres eget samfund</p>
<p>Kommende ledermøder og grenledermøder</p>	<p>26/10: Divisionsledermøde på Poulholm.</p>

	<p>11/10: Spisning efter fællesmøde onsdag 14/10: Ledermøde for alle 14 december 9/11: Bestyrelsesmøde 8/1: Bestyrelsesmøde 21/2: Grupperådsmøde</p> <p>Regitze og Jens Ole sætter datoer for nye grenleder/ledermøder/planlægningsmøder</p>
Eventuelt	<ul style="list-style-type: none">- Man må gerne stille sin mad op i køkkenet, så andre kan få glæde af det inden det bliver for gammelt - Husk at rydde op og få vasket håndklæder og viskestykker

Bilag 1: Oplæg til retningslinjer for håndtering af udfordrende børn

Vi har en del spejdere, der pga. social baggrund og/eller diagnoser opleves som udfordrende for spejderfællesskabet. Mange af disse børn vokser med spejdererfaringerne og tager værdifulde erfaringer med sig. Det ændrer ikke på, at vi som ledere er ansvarlige for både den enkelte spejder, for den samlede gruppe af spejdere og som gren- og gruppeledere også for ledergruppen, der består af frivillige, der som udgangspunkt ikke har formelle kompetencer til at håndtere særlige behov.

I nogle tilfælde bliver det vanskeligt for os at håndtere nogle af disse spejdere. Det kan være bestemte situationer eller at det generelt er for svært at få spejderen til at indgå i fællesskabet. I disse situationer er det vigtigt at vi tager dialogen både med spejderen og (når han/hun er under 18) forældrene om hvad udfordringerne er, og hvad der er uacceptabelt.

Der kan blive tale om at sige farvel til en spejder, vi ikke kan håndtere. Det vil altid være en konkret vurdering, hvor såvel den enkelte spejder som den samlede spejder- og ledergruppe i grenen spiller ind. Vi tager ikke afsked uden forudgående dialog med spejder og forældre, og grenlederen er i den situation forpligtet til at inddrage gruppeledelsen. Hvis vi ikke kan opnå enighed med spejderen og forældrene om afskeden, og der dermed er tale om en eksklusion, skal formanden involveres (det er formelt bestyrelsen, der træffer beslutningen om eksklusion).

Vi skal være særligt opmærksom på disse spejdere ved oprykning, hvor der skal være en dialog mellem de to grene og en vurdering af, om spejderen vil kunne håndtere de krav, der er knyttet til at rykke op til den nye gren. Også her skal spejder og forældre inddrages i dialogen, så der sker en forventningsafstemning. Dette skal gøres i god tid inden oprykning, så sådanne overvejelser ikke kommer som en overraskelse for spejderen eller forældrene.

I tilfælde af mistriivsel e.l. er vi forpligtede til at lave en underretning til Viborg Kommune. Dette sker i samråd mellem grenlederen og gruppeledelsen og så vidt muligt i dialog med forældrene.

Bilag 2: Økonomihåndtering Waingunga-stammen

Grenene er selv ansvarlige for at overholde deres budgetter. Kassereren kan lave udtræk efter anmodning. Det vi ikke bruger i de enkelte grene, kommer alle spejderne til gode i form af ekstra økonomisk råderum til udlandsture, Spejdernes Lejr, ekstraordinære indkøb af grej m.m. Det er altså vigtigt, at vi ikke 'brænder benzin af' sidst på året.

Møder:

Der er afsat 150 kr. pr. halvår pr. spejder til aktiviteter på møderne og til anskaffelse af materiel i småtingsafdelingen.

Større anskaffelser:

Spørg GL hvis der er tale om ting til over 1000-1500 kr. Vi spørger formand og kasserer hvis over 5000 kr. Ønsker angives i forbindelse med budget for det kommende år i november. Det giver også et overblik og mulighed for at prioritere, men opstår der større ønsker på andet tidspunkt, kan der fundraises til dem (det gør vi generelt gerne). Hjælp meget gerne med argumenter for ønsket.

Ture:

Alle ture er indeholdt i kontingentet, og oprykkerturen og divisionsturneringen deltager alle grene i uden betaling. For grenture er der afsat 125 kr. pr. spejder til ture lørdag til søndag og 175 kr. pr. spejder for ture fredag til søndag. Husk at det kun er 27% af hyttelejen, der skal dækkes (resten refunderes af Viborg Kommune). Det er et samlet beløb hen over året, så det er ok, hvis nogle ture er dyrere og andre billigere.

Kurser:

Gruppen betaler for at ledere (inklusive PL/PA i trop og juniorgrenen) deltager i kurser. Der refunderes 80% af Viborg Kommune, og der skal ansøges senest et år efter kursusstart. Kurser til over 3000 kr. skal godkendes af GL (max grænse for kursustilskud).

Sommerlejr:

Skal løbe rundt i sig selv med deltagerbetaling (ledere deltager gratis). Husk at det kun er 27% af hyttelejen, der skal dækkes (resten refunderes af Viborg Kommune).