

Indkaldelse til Grupperådsmøde (Generalforsamling) i Waingunga-Stammen, Viborg

Onsdag d. 21. Februar 2024 kl. 17.30-20.30

- Kl. 17.30-18.30 Fællesspisning for spejdere, forældre, ledere m.fl. Trops- og juniorspejdere, der skal til spejdermøde er velkomne, andre spejdere kan deltage sammen med forældre, der deltager i grupperådsmødet. Husk særskilt tilmelding til spisning.
- Kl. 18.30-18.40 Velkomst og opstart sammen med juniorer, trop og andre fremmødte spejdere. Vi markerer tænkedag, som er spejdernes internationale dag. Spejdere fra alle grene er velkomne til at møde op. Der vil være udendørsaktiviteter for alle.
- Kl. 18.40-20.10 Grupperådsmøde for forældre, spejdere fra 15 år og ledere samt andre interesserede
- Kl. 20.20-20.30 Fælles afslutning med spejderne

Tilmelding til grupperådsmødet via kalenderen på Waingunga-Stammens hjemmeside:

Link til tilmelding til spisning: <https://medlem.dds.dk/event/id/51840/register>

Tilmeldingsfrist d. 19. februar.

Dagsorden til Grupperådsmøde:

Dagsordenspunkt	Kommentar
1. Valg af dirigent og referent	Bestyrelsen indstiller Ulrik B. Olsen til dirigent - <i>Ulrik blev valg</i> Helle Drejer til referent. - <i>Helle blev valgt</i>
2. Beretning fra bestyrelsen	<p>Se bilag 1. <i>Beretningen blev godkendt med flg. kommentarer:</i> <i>Selv om vi er ved at være oppe på normalen efter corona, oplever vi stadig at lejrture stadig ikke er nået helt op i gear med hensyn til tilmeldinger.</i> <i>Vi har fået en brugskontrakt i hus med kommunen omkring Poulholm. En af fordelene er at vi har fået en længere opsigelse, hvilket så også betyder, at vi nu skal betale husleje. Det betyder også, at vi kan opkræve afgift for rengøring og vedligehold ifb. med brugen. Der kommer en foodfestival sidste weekend i maj. Vi er tilbudt at være hjælpere til omkring 80 kr. i timen. D.22.-27.maj.</i></p> <p>Gruppeledernes beretning <i>Der er nu 4 gruppeledere.</i> <i>Vi har fået mange nye ledere, og sagt farvel til nogle. Vores spredning over spejderfærdigheder varierer fra rigtig mange år til 2 uger.</i> <i>Vi vil forsøge at klæde alle på til lederarbejdet. Vi har mange spejder. Det giver mange muligheder, som ikke er der, når man kun er få spejdere.</i> <i>I 2023 begyndte vi at lave pr for at få nye spejdere, hvilket vi ikke har skullet i mange år. Det gav også resultater.</i> <i>Vi har flest drenge spejdere, kan vi gøre noget så vi får/fastholder flere piger.</i> <i>Vi oplever at spejderarbejdet er vigtigere end i mange år. Samfundet har fokus på mig og mig, hvor spejderbevægelsen har fokus på os som en del af noget større.</i></p> <p><i>Vi har taget afsked med Louise Ejegod som gruppeleder med valget af Martin og Bodil.</i></p>
3. Fremlæggelse af årsregnskab for det foregående år til godkendelse	Se bilag 2. <i>Årsregnskabet blev godkendt med flg. Kommentarer:</i>

	<p><i>Vi har et lokaletilskud som ser meget stort ud. Det handler om noget lokaletilskud fra spejdernes lejr.</i></p> <p><i>Der er hensat den del penge til vedligeholdelse af Blokhuset.</i></p> <p><i>Der er i alt hensat 200.000kr til vedligehold af Blokhuset, udenlandstureture og store fælleslejr (fx. Spejdernes lejr).</i></p>
4. Fremlæggelse af justeret budget for indeværende år til godkendelse	<p>Se bilag 2.</p> <p><i>Justeret budget godkendt med flg. Kommentarer:</i></p> <p><i>Der er ikke de store justeringer. Det er vores udlandsture som giver de største ændringer i indtægter og udgifter.</i></p> <p><i>Administration er steget, da vores kasserer stopper. Vi er nu nået en størrelse, så vi kigger mod at købe os til dækning af posten.</i></p> <p><i>Vi er økonomisk godt polsteret, så vi ikke bliver overrasket at uventede udgifter.</i></p>
5. Fremlæggelse af budget for det kommende år til godkendelse	<p>Se bilag 2.</p> <p><i>Budget godkendt med flg. kommentarer:</i></p> <p><i>Der er sket en normal fremskrivning af budgettet.</i></p>
6. Vedtagelse af kontingent for det kommende år	<p>Se bilag 3.</p> <p><i>En fastholdelse af kontingent blev godkendt. De kontingentsatser som ses i det udsendte, er halvårligt kontingent.</i></p>
7. Behandling af indkomne forslag	<p>Eventuelle forslag skal sendes til formand.waingunga@gmail.com senest 7. februar.</p> <p><i>Der ikke indkommet forslag.</i></p>
8. Vedtagelse af udviklingsplan	<p>Udviklingsplanen for 2022-2025 blev vedtaget i 2022. Bestyrelsen foreslår ingen ændringer til denne. Den kan ses i bilag 4.</p> <p><i>Steen orienterede om udviklingsplanen og hvordan Waingunga-Stammen arbejder med den.</i></p> <p><i>Vi har planer om at arbejde mere med punktet forældreengagement.</i></p> <p><i>Vi vil arbejde med at integrere bæredygtighed mere i spejderarbejdet.</i></p> <p><i>Korpset har lige forlænget deres udviklingsplan med 1 år.</i></p>
9. Fastsættelse af antal pladser i enhedens bestyrelse under hensyntagen til § 67, stk. 2, litra c)	<p>Bestyrelsen foreslår uændret antal, dvs. 9 medlemmer, som fordeler sig således:</p> <p>1 formand</p> <p>1 kassere</p> <p>2 lederrepræsentanter</p> <p>2 ungerepræsentanter</p> <p>3 forældrerepræsentanter</p>

	<i>Antallet af bestyrelsesmedlemmer blev godkendt.</i>
10. Valg til bestyrelsen, jf. § 66-§ 68	<p>Bestyrelsen består af følgende medlemmer:</p> <p>Formand: Mathias Bjerg, ikke på valg.</p> <p>Kassere: Ulla Trankjær, på valg, genopstiller ikke. <i>Som kasserer blev Kasper Gaarde-Larsen valgt.</i></p> <p>Forældrerepræsentanter: Jacob Eisenhardt, på valg, genopstiller. <i>Jacob blev genvalgt</i> Ditte Nielsen, på valg, genopstiller. <i>Ditte blev genvalgt</i> Ida Damgaard, ikke på valg.</p> <p>Ungerepræsentant: Max Eisenhardt opstiller. <i>Max blev valgt</i> <i>Freia Randsløv Sloth Petersen</i> <i>Christophersen</i></p> <p>Lederrepræsentanter: Steen Bonne, ikke på valg. Malene Eigenbroth opstiller. <i>Malene blev valgt</i></p>
11. Valg af revisor og eventuelt revisorsuppleant, jf. § 69	Benny Høeg Knudsen, på valg, genopstiller <i>Benny blev genvalgt</i>
12. Valg af 5 stemmeberettigede til divisionsrådsmødet	De valgte blev <i>Louise Ejegod</i> <i>Vigga Ejegod</i> <i>Max Eisenhardt</i> <i>Morten Kjær</i> <i>Mathias Bjerg</i>
13. Valg af 2 stemmeberettigede til korpusrådsmødet	De valgte blev <i>Max Eisenhardt</i> <i>Martin Drejer Andersen</i>
14. Eventuelt	<p>Hærvejsmarch: Vi skal i gang med at forberede vores rastepads. Er der forældre som har lyst til at være med til planlægningen? kan man henvende sig på waingungamikro@gmail.com</p> <p>Vi vil meget gerne have input fra jer forældre i planlægningen, så vi kan gøre det endnu bedre end sidste år.</p> <p>Senere vil der komme opfordring til at hjælpe på selve dagen.</p>

	<p>Spejdernes lejr i 2026 skal holdes i Hedeland ved Roskilde, hvor vi har været på spejdernes lejr tidligere. Der vil komme yderligere info når vi ved mere.</p> <p>Der vil sandsynligvis være alt muligt man som forældre kan være frivillig hjælper på i forbindelse med lejren. Der er en særlig lejr til frivillige.</p>
--	--

Korpsets (og dermed gruppens) vedtægter kan læses her: <https://dds.dk/sites/default/files/2021-12/Vedt%C3%A6gter%20for%20Det%20Danske%20Spejderkorps%20pr.%2001-01-2022.pdf>

Bilag 1 – Bestyrelsens Beretning

Bestyrelsens Beretning for 2023

2023 er gået på held, og året har i høj grad været en tilbagevenden til normalen, efter corona. Vores medlemstal ser ud til at have fundet et stabilt leje efter en noget turbulent tid i corona-årene, ligesom økonomien er normaliseret. Alt i alt har 2023 været en tilbagevenden til normalen. Det er dog sådan i frivillige foreninger (og Waingunga-Stammen er ingen undtagelse her), at der foregår en løbende udskiftning af de frivillige som bærer arbejdet. Det betyder også, at en del af vores viden om, hvordan normalen fungerer skulle gen(op)findes, da en del af vores ledere/gruppeledere/bestyrelse er udskiftet, efter at corona trådte ind i vores bevidsthed.

Året har budt på en del arbejde omkring vores faciliteter ved Poulholm. Både grunden og bygningerne er ejet af kommunen, hvilket giver en del fordele, men også lidt ulemper. Når vi fx ønsker at lave ændringer i aftaler, eller kigge på renovering, så tager ting noget længere, end man nogle gange kunne ønske sig. Vi er heldigvis velsignet med dygtige, og ikke mindst vedholdende folk, som har brugt det meste af 2023 på at forhandle en ny brugsaftale for Poulholm i land, ligesom der blev landet et tiltrængt tilskud til renovering af vores viceværtbolig. Den var, mildest talt, ikke brugbar som bolig, så der skulle en større renovering i gang af både badeværelse og køkken. Dygtige frivillige har knoklet i månedsvi, for at gruppen har kunne spare penge på håndværker-regninger, og det er tæt på, at vi kan byde velkommen til en ny vicevært.

2023 bød på en ny penge-skabende aktivitet, nemlig vores rasteplads på Hærvejsmarchen. Ikke alene blev det en super skøn dag, men høj solskin, live musik og en mulighed for at vise noget af alt vores dejlige grej frem til en masse mennesker, men gruppen tjente også en pæn skilling på det. Indtrykket var også klart, at alle der deltog hyggede sig enormt, så det er bestemt noget vi kommer til at holde fast i.

En del tid er også blevet brugt på at arbejde med vores division. Alle grupper i Det Danske Spejderkorps er inddelt i regionale divisioner, og divisionsarbejdet i Steen Blicher division (som vi er medlem af) har haltet i noget tid, hvilket kulminerede i hele divisionsledelsens afgang i april. Her over sommeren brugte vi en del tid sammen med ledere fra divisionens grupper, på at finde en model for divisionsarbejdet, som kan understøtte Waingunga-Stammens behov bedre end den gamle, og vi håber, at dette arbejde vil komme til at gøre en masse godt over de næste år.

Alt i alt så har 2023 været et rigtig godt år for Waingunga-Stammen, og vi forventer, at 2024 også kommer til at fortsætte den gode udvikling

Bilag 2 – Regnskab 2023, Revideret Budget 2024 samt Budget 2025

	Regnskab 2023	Regnskab 2022	Budget 2024	Budget 2025
Konto				
1000 Medlemskontingent	292.550	311.300	290.000	290.000
1005 Indmeldelsesgebyr	7.600	8.200	3.000	3.000
1011 Aktivitets-/medlemstilskud	37.150	43.110	32.185	33.475
1013 Andre offentlige tilskud		7.938	0	0
1021 Kursustilskud	19.040	20.600	28.800	28.800
1022 Lokaletilskud	174.064	90.740	83.439	70.901
1030 Udlejning	15.950	2.800	8.000	5.000
1040 Salg af spejdereffekter	2.290	2.412	1.500	1.500
1060 Tilskud til driftsomkostninger	3.953	5.000	4.500	4.500
1065 Tilskud til materiel og forbedringer	240	42.750	0	0
1070 Spildopmagerne	80.736	62.807	55.000	55.000
1080 Hævejsmarch	31.497		30.000	30.000
1090 Renter	818	234	0	0
1091 Urealiseret kursgevinst	6.896	3.896	0	0
1099 Andre indtægter	106.247	230.236	498.650	125.000
Indtægter	779.031	832.023	1.035.074	647.176
2000 Divisions- og Korpskontingent	-86.932	-91.772	-83.182	-77.539
2010 Spejdermøder og aktiviteter	-11.288	-22.136	-45.000	-48.100
2013 Diverse møder	-12.625	-11.702	-11.000	-11.000
2015 Gruppemøder og aktiviteter	-2.456	-3.281	-8.350	-8.350
2020 Ture og lejre indeholdt i kontingent	-173.046	-375.578	-451.875	-95.375
2030 Kurser	-44.693	-25.185	-36.000	-36.000
2031 Transport- og kørselsudgift	-1.093	-1.744	-5.000	-5.000
2040 Hytteleje	-76.002	-49.037	-115.000	-57.200
2041 Skatter, afgifter og bygningsforsikringer	-16.444	-18.009	-18.200	-18.000
2042 Vedligeholdelse og rengøring	-116.814	-29.785	-22.000	-49.000
2043 Opvarmning, el og vand	-34.497	-13.144	-25.300	-22.700
2044 Forbedringer af lokaler/hytter			0	0
2045 Forplejning i forbindelse med arbejdsdage	-3.569	-5.581	-8.000	-10.000
2050 Spejdereffekter (tørklæder, mærker m.m.)	-32.541	-36.060	-30.000	-15.000
2060 Materiel	-20.299	-86.270	-43.500	-36.500
2065 Materiel og forbedringer med tilskud			0	0
2067 Andre forsikringer og afgifter	-21.650	-21.656	-22.420	-19.900
2069 Hævejsmarch	-17.226		-15.000	-15.000
2070 Spildopmagerne	-3.218	-200	-6.000	-9.000
2080 Gaver	-11.209	-4.028	-9.000	-10.000
2090 Administration	-12.491	-10.763	-33.700	-32.700
2091 Urealiseret kurstab			0	0
2095 Renter og bankgebyrer	-499	-555	-1.336	-1.625
2099 Andre udgifter	-52.040	-5.853	-6.000	-6.000
Udgifter	-750.632	-812.339	-995.863	-583.989
Resultat	28.399	19.684	39.211	63.187



Bilag 2 – Balance 2023

Status

3000 Bank	67.697	48.443
3015 Opsparingskonto	630.000	430.000
3016 Opsparingskonto Fort Knox	2.850	2.700
3025 Værdipapirer	28.864	21.968
3035 Kortbetalinger	585	633
3070 Hytter	590.000	590.000
3080 Debitorsamlekonto	8.012	7.369
Aktiver	1.328.007	1.101.113
4040 Hensættelser	632.850	432.700
4050 Formue	695.232	666.833
4080 Kreditorsamlekonto	-75	1.580
Passiver	1.328.007	1.101.113
Balance	0	0

Bilag 2 – Bilag til Regnskab 2023

Note 1.

Balancekonto 4040: Hensættelser

Benyttet af hensættelser 2023

Ingen

Hensættelse af årets overskud samt modtaget

100.000 kr. Blokhuset, renovering / ombygning af Blokhuset

50.000 kr. jubilæer og større fælles lejre

50.000 kr. udlands ture

Modtaget 2023

150 kr. Fort Knoxs venner

Herefter vil der samlet være hensat 632.850 kr.

	2022	Nyt 2023	2023
Jubilæer og større fælles lejre	50.000 kr.	50.000 kr.	100.000 kr.
Uforudsete udgifter	120.000 kr.		120.000 kr.
Udlandsture (udsat fra 2020)	125.000 kr.	50.000 kr.	175.000 kr.
Blokhuset	100.000 kr.	100.000 kr.	200.000 kr.
Division 2018 - overskud, hensat til spejderaktiviteter for hele gruppen	25.000 kr.		25.000 kr.
Gildeprisen	10.000 kr.		10.000 kr.
Midler modtaget af Fort Knoxs venner Fort Knox, vedligehold/istandsættelse	2.700 kr.	150 kr.	2.850 kr.
Samlet hensættelser	432.700 kr.	200.150 kr.	632.850 kr.

Bilag 3 – Kontingentsatser 2024

Bestyrelsen foreslår at kontingentsatser fastholdes til de nuværende:

Gren	Kontingentsats
Familie	425 kr.
Mikro	950 kr.
Mini	1050 kr.
Junior	1100 kr.
Trop	1175 kr.
Klan	675 kr. (uden grenture)
Rover	400 kr. (uden grenture)
Passiv	350 kr.

Kontingentet dækker de fleste årlige udgifter til spejderaktiviteter - dvs. møder, ture m.m.

Der bliver opkrævet ekstra betaling for sommerlejren og for enkelte særlige arrangementer.

Bilag 4 – Udviklingsplan Waingunga-Stammen 2022-2025

Udviklingsplanen sætter rammerne for udviklingen i Waingunga-Stammen for perioden 2022-2025. Vi prioriterer, at vores udviklingsplan lægger sig tæt op ad Det Danske Spejderkorps' udviklingsplan, og at planen kan og bliver omsat til konkret praksis blandt spejderne, lederne og i bestyrelsen. De fem overordnede temaer er:

- Et fællesskab af modige børn og unge
- Attraktivt lederfællesskab i en mangfoldig ledergruppe
- Bæredygtighed i børnehøjde
- Spejder i samfundet: Vi agerer i samspil med andre
- Vildskab og stilhed i naturen

I 2022 skal vi for første gang vedtage en udviklingsplan for en fireårig periode i modsætning til den hidtidige praksis, hvor udviklingsplanen har været etårig. Det skyldes vedtægtsændringer i korpset. Vi sætter pris på at få mulighed for at arbejde mere langsigtet med temaerne i udviklingsplanen. Vi lægger op til en udviklingsplan, der viderefører temaerne fra 2020 og 2021, som allerede præger vores arbejde, som er forankret i ledergruppen og som indfanger vores centrale værdier og prioriteringer.

Tema 1: Et fællesskab af modige børn og unge

Dette er kernen i det, vi gør. Grundlæggende mener vi, at vi gennem spejderarbejdet tilbyder børn og unge et fællesskab, hvor de kan udvikle sig til modige, ansvarsfulde og livsduelige børn og unge. Det betyder også, at vi i forvejen har en lang række aktiviteter, der bidrager til dette udviklingspunkt.

Vi lægger vægt på fællesskabet og på, at spejderne gennem forskellige udfordringer får erfaringer og – de fleste gange – en række succesoplevelser, der gør, at de vokser og tør tage ansvar og kaste sig ud i nye opgaver og aktiviteter. Vi lægger vægt på, at dette sker i trygge rammer, hvor spejderne danner relationer med hinanden og med lederne.

Fællesskabet har på forskellig vis været udfordret gennem de sidste to år. Vi er heldigvis blevet flere både spejdere og ledere, hvilket udfordrer vores måde at planlægge og afvikle spejderarbejdet på. Her står vi over for en udviklingsopgave. Herudover har nedlukninger og restriktioner de sidste to år betydet, at ture har været aflyst, afstandskrav har skullet efterleves og der har fx været væsentligt færre overnatninger hjemmefra. Vi oplever, at spejderne igen skal skabe trygge relationer til hinanden og til lederne, og at vi skal overveje, hvordan vi genetablere gode praksisser og udvikler nye ift. fx patruljearbejdet, hjemve, fælles aktiviteter på tværs af grenene m.m.

Vi mener, at vi allerede gør en lang række ting for at skabe gode fællesskaber og rammer for udvikling af børn og unge, og det er vigtigt, at vi fortsætter hermed. Herudover er det vigtigt, at vi finder gode løsninger på at bevare fællesskabet både i de enkelte grene, i ledergruppen og i gruppen samlet i en situation, hvor vi er mange spejdere.

Vi fastholder

- Spejderarbejde med primær fokus på samarbejde, tolerance, brug af alles kompetencer og hensyntagen.
- Udvikling af børn og unge, så de løbende – i trygge rammer – får udvidet grænserne for hvad de kan og tør.

Tema 2: Attraktivt lederfællesskab i en mangfoldig ledergruppe

En velfungerende og stor ledergruppe samt en række frivillige voksne, der hjælper til på forskellig vis er den helt afgørende forudsætning for, at vi kan lykkes med at skabe godt spejderarbejde. Vi har heldigvis en fortsat tilgang af nye ledere og en stabil og bred ledergruppe. Det er et tema, vi har haft stor opmærksomhed på i de senere år, ikke mindst i forhold til at styrke sammenholdet i hele ledergruppen.

Vi har i årene 2020-2021 haft svært ved at etablere en god dialog og kontakt med forældrene. De bidrager på mange forskellige måder, med rengøring, Spildopmager, kagebagning, bestyrelsesarbejde, arbejdsdage m.m. Løsning af disse opgaver er helt afgørende for gruppen, ikke mindst for at sikre, at lederne kan fokusere på spejderarbejdet. Derfor er det et afgørende udviklingspunkt i den kommende periode.

Det er afgørende, at vi fastholder indsatsen, herunder bliver ved med

- At afholde ledermøder, der har et socialt element.
- At rekruttere nye ledere og byde dem velkomne i grenene og gruppen.
- At understøtte lederudvikling i form af udviklingsdage, mulighed for deltagelse i kurser o.a.

Tema 3: Bæredygtighed i børnehøjde

Ledergruppen og bestyrelsen valgte at sætte fokus på dette tema i 2020. Det er et tema, der fylder meget i samfundet, og som vi allerede har omsat til en række konkrete aktiviteter. Vi ønsker at have stigende fokus på bæredygtighed. Ikke mindst ønsker vi en større bevidsthed om og synlighed af, at det allerede er noget, vi arbejder med, fx i form af Spildopmager, der ikke alene er et vigtigt indtægtsgrundlag for gruppen, men også en velfungerende genbrugsordning. Samtidig har vi erkendt at såvel rammesætningen som korpsets inspirationsmateriale i høj grad er rettet mod børn og overser unge.

Vi vil derfor sætte ekstra fokus på bæredygtighed i ungehøjde og være med til at udvikle meningsfulde aktiviteter for trop og klan samt sætte fokus på at skabe et handlerum for bæredygtig adfærd blandt unge.

Vi fastholder

- Fortsat fokus på deltagelse i spildopmagerarbejdet og på de miljømæssige aspekter af genbrugsordningen.
- Fortsat udbygning af affaldssortering, genbrug og reduktion af madspild på Poulholm og på lejre.

Tema 4: Spejder i samfundet: Vi agerer i samspil med andre

Korpset lægger op til, at vi som spejdere i højere grad skal være en del af lokalsamfundet, herunder gennemføre aktiviteter i samarbejde med andre og synlige aktiviteter i bybilledet. Under overskriften 'Urban Scouting' har korpset sat fokus på, at en stadig større del af spejderlivet i Danmark foregår i byerne. Vi har den privilegerede position, at vi er en del af en større by samtidig med, at vi også har god adgang til natur både på møder og ture. For os handler udviklingspunktet derfor primært om at være mere i samspil med samfundet, lokalt, men i de ældre aldersgrupper også nationalt og internationalt. Dette er en indsats, der har været ramt hårdt af restriktionerne, og som vi derfor for alvor først kan omsætte til handling i de kommende år.

Vi fastholder

- At gruppen er synlig i relevante sammenhænge i Viborg by og kommune som fx 24-timersløb, Snapsting for børn, til aktiviteter under Naturpark Viborg m.m.
- At vi bruger byen til spejderaktiviteter, som f.eks. til Sct. Georgsdag.

Tema 5: Vildskab og stilhed i naturen

En mangfoldighed af aktiviteter i naturen er en stor del af spejderlivet for alle aldersgrupper. Vi fortsætter med at være i naturen i videst muligt omfang. Her bygger vi videre på erfaringerne fra de sidste to år, hvor vi har gennemført endnu flere aktiviteter ude, og har udviklet en plan for opgradering af de fysiske rammer på Poulholms udendørsarealer.

Vi fastholder

- At vi oplever naturen ofte og på mange forskellige måder
- At spejderne har kendskab til naturen som spisekammer

Baggrund

Korpsets udviklingsplan for 2020-2024 rummer følgende fem punkter:

- Modige børn og unge (hovedtema)
- Vildskab i naturen
- Bæredygtighed i børnehøjde
- Flere ledere
- Urban Scouting

Det er disse fem punkter, der har dannet grundlag for at arbejde videre med Waingunga-Stammens udviklingsplan både i årene 2020 og 2021 samt i den nye udviklingsplan for 2022-2025.

I løbet af 2024 er det forventeligt, at korpset vedtager temaer for den kommende udviklingsplan. Når det sker, vil bestyrelse og ledergruppe gå i gang med en tilpasset udviklingsplan. På den måde sikrer vi en sammenhæng mellem gruppens og korpsets udviklingsplaner.

Proces: Udviklingsplanen for 2022 ligger i direkte forlængelse af de temaer, der blev beskrevet i udviklingsplanen for 2020 og 2021. Til trods for nedlukning af aktiviteter under covid-19, er gruppen godt i gang med at udmønte udviklingsplanen i konkrete aktiviteter. Udviklingsplanen for

2020 var resultatet af en grundig dialog i ledergruppen og bestyrelsen. Det har i den mellemliggende periode ikke været muligt at gennemføre tilsvarende aktiviteter, der kan sikre bred forankring og omsætning til praksis i ledergruppe og bestyrelse. Derfor konkretiserer vi heller ikke aktiviteterne under udviklingsplanen for 2022. Dette vil først ske efter afholdelse af en udskudt udviklingsdag i foråret 2022.

Tilgang: Vi prioriterer, at korpsets udviklingsplan danner rammen for vores udviklingsplan, og at denne omsættes på en måde, der skaber ejerskab og tilpasses Waingunga-Stammens værdier og situation. Det sker gennem grundig dialog om udviklingsplanens overordnede temaer, der munder ud i en tilpasset version, som er den overordnede ramme for gruppens udvikling. Herefter bruges udviklingsdage, grenudviklingssamtaler og bestyrelses- og ledermøder (typisk det fælles møde i december) til at konkretisere handlingsplaner og konkrete aktiviteter.